

# Chiffres clés de l'emploi dans la Fonction publique de l'État



# Sommaire

PRÉAMBULE.....	3
CHIFFRES CLÉS 2019 .....	4
LES STATUTS D'EMPLOI .....	5
LES SECTEURS.....	12
LES FONCTIONS DIRIGEANTES.....	17
LES DIFFÉRENTES CARRIÈRES.....	20
LES TEMPS PARTIELS.....	26
LA SITUATION DES CONTRATS.....	30
ANNEXES.....	35

# Préambule

Les chiffres clés de l'emploi dans la Fonction publique de l'État présentent une photographie de la situation de l'emploi des trois dernières années (2017, 2018 et 2019) au 31 décembre et plus particulièrement de l'année 2019.

L'emploi dans la Fonction publique désigne, dans cette publication, les agents des ministères et des administrations de l'État\*.

L'objectif de la publication est d'offrir un aperçu des caractéristiques de l'emploi public, ainsi que de permettre un suivi du développement récent des chiffres clés.

Les dimensions clés présentées sont le genre et l'âge moyen des agents, ainsi que le profil démographique des différents statuts d'emploi et secteurs.

La publication est mise à jour annuellement.

---

\* Une nomination dans le cadre des ministères et des administrations n'empêche néanmoins pas que le/la fonctionnaire ou l'employé(e) soit détaché(e) par exemple dans une organisation internationale ou un établissement public.

# Chiffres clés 2019

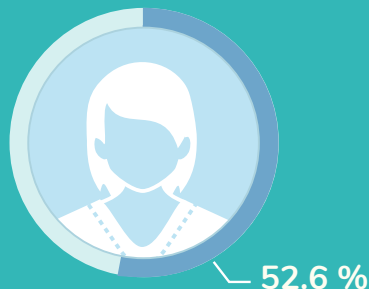
au 31 décembre 2019

## Agents de l'État



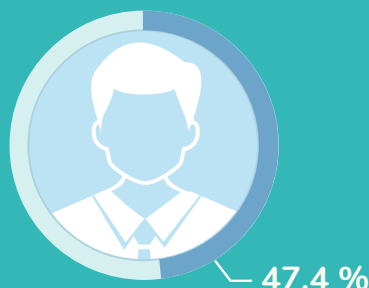
29 320 agents de l'État\*  
moyenne d'âge : 40.8 ans

## Femmes



15 414 femmes\*  
moyenne d'âge : 40.6 ans

## Hommes



13 906 hommes\*  
moyenne d'âge : 41.1 ans

\* En tenant compte qu'un fonctionnaire, employé(e) ou salarié(e) peut travailler sous différents statuts d'emploi auprès de l'État (dû à plusieurs temps partiels), le nombre total des agents peut légèrement varier par rapport au nombre total des fonctionnaires, employé(e)s et salarié(e)s.

# LES STATUTS D'EMPLOI



Il est distingué entre trois statuts d'emploi différents : le/la fonctionnaire de l'État ; l'employé(e) de l'État et le/la salarié(e) de l'État.

La qualité de **fonctionnaire de l'État** résulte d'une disposition expresse de la loi. Il/elle est nommé(e) unilatéralement par l'autorité investie du pouvoir de nomination. La nomination est faite à titre définitif et permanent, à une tâche complète ou partielle, dans le cadre du personnel des ministères et des administrations de l'État.

[Loi modifiée du 16 avril 1979 fixant le statut général des fonctionnaires de l'État](#)

L'**employé(e) de l'État** est lié(e) par une relation contractuelle à l'État. Son contrat de travail peut être à durée indéterminée ou déterminée et prévoir une tâche complète ou partielle.

[Loi modifiée du 25 mars 2015 déterminant le régime et les indemnités des employé\(e\)s de l'État](#)

**Le/la salarié(e) de l'État** est lié(e) par une relation contractuelle à l'État. Ses conditions d'emploi et de travail sont réglées dans une convention collective conclue entre l'État et les représentants des salarié(e)s et régies par le Code du travail.

[Convention collective des salarié\(e\)s de l'État, signée le 19 décembre 2016](#)

À ces trois statuts d'emploi s'ajoutent également le statut des volontaires de police et des volontaires de l'armée.

Le corps des **volontaires de police** se compose des candidats qui ont passé avec succès une épreuve de sélection, en vue de l'accès à la carrière d'inspecteur de police. Pour les détails concernant les conditions de recrutement et les autres conditions d'emploi des volontaires de police, veuillez consulter le règlement grand-ducal du 27 avril 2007 déterminant le statut et l'indemnité des volontaires de police. Il faut néanmoins tenir compte du fait que les candidats à la carrière d'inspecteur de police ne sont plus recrutés en tant que volontaires de police depuis septembre 2018, mais en tant que fonctionnaires stagiaires.

[Règlement grand-ducal du 27 avril 2007 déterminant le statut et l'indemnité des volontaires de police](#)

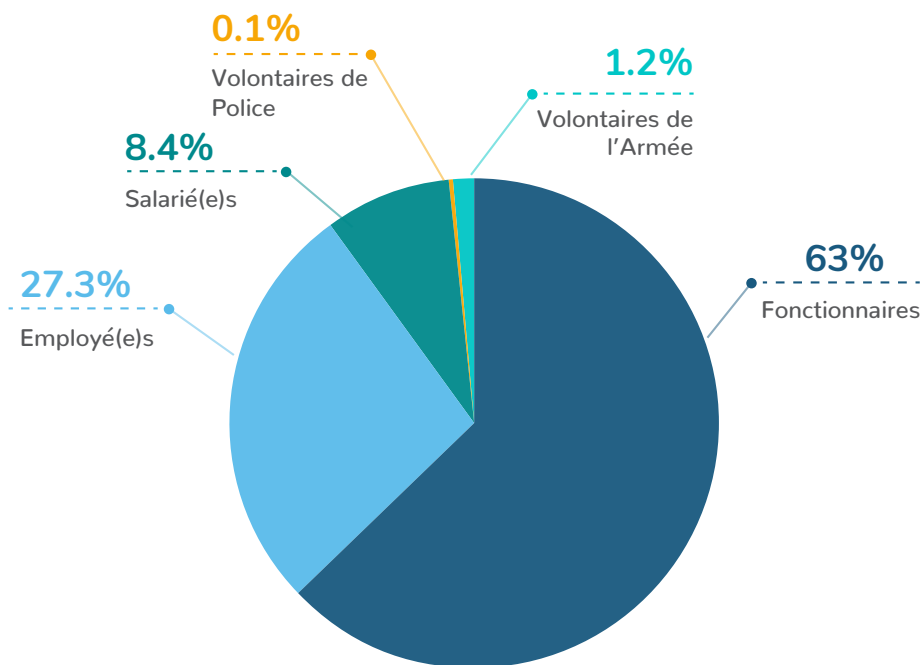
Le corps des **volontaires de l'armée** se compose des soldats volontaires qui sont admis à servir dans l'armée pendant un temps déterminé. Pour les détails concernant les conditions de recrutement et les autres conditions d'emploi des volontaires de l'armée, veuillez consulter le règlement grand-ducal du 1<sup>er</sup> juillet 2008 déterminant le statut des volontaires de l'armée.

[Règlement grand-ducal du 1<sup>er</sup> juillet 2008 déterminant le statut des volontaires de l'armée](#)

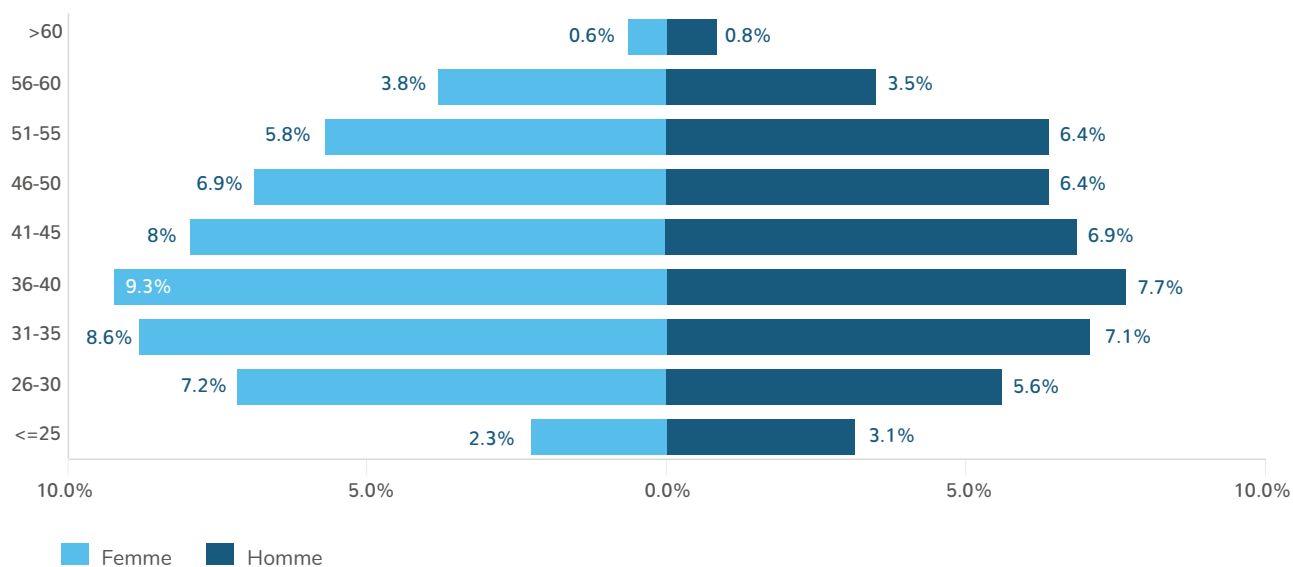
Nombre total d'agents par statut

	2019	2018	2017
<b>Fonctionnaires</b>			
Femmes	9 172	8 710	8 369
Hommes	9 291	8 965	8 835
<b>TOTAL</b>	<b>18 463</b>	<b>17 675</b>	<b>17 204</b>
<b>Employé(e)s</b>			
Femmes	5 190	4 947	4 495
Hommes	2 821	2 696	2 489
<b>TOTAL</b>	<b>8 011</b>	<b>7 643</b>	<b>6 984</b>
<b>Salarié(e)s</b>			
Femmes	1 024	1 050	1 049
Hommes	1 441	1 448	1 409
<b>TOTAL</b>	<b>2 465</b>	<b>2 498</b>	<b>2 458</b>
<b>Volontaires de Police</b>			
Femmes	2	12	34
Hommes	15	82	136
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>94</b>	<b>170</b>
<b>Volontaires de l'Armée</b>			
Femmes	29	24	23
Hommes	341	396	411
<b>TOTAL</b>	<b>370</b>	<b>420</b>	<b>434</b>

## Distribution des agents en pourcentage par statut au 31 décembre 2019



## Pyramide des âges du nombre total des agents au 31 décembre 2019

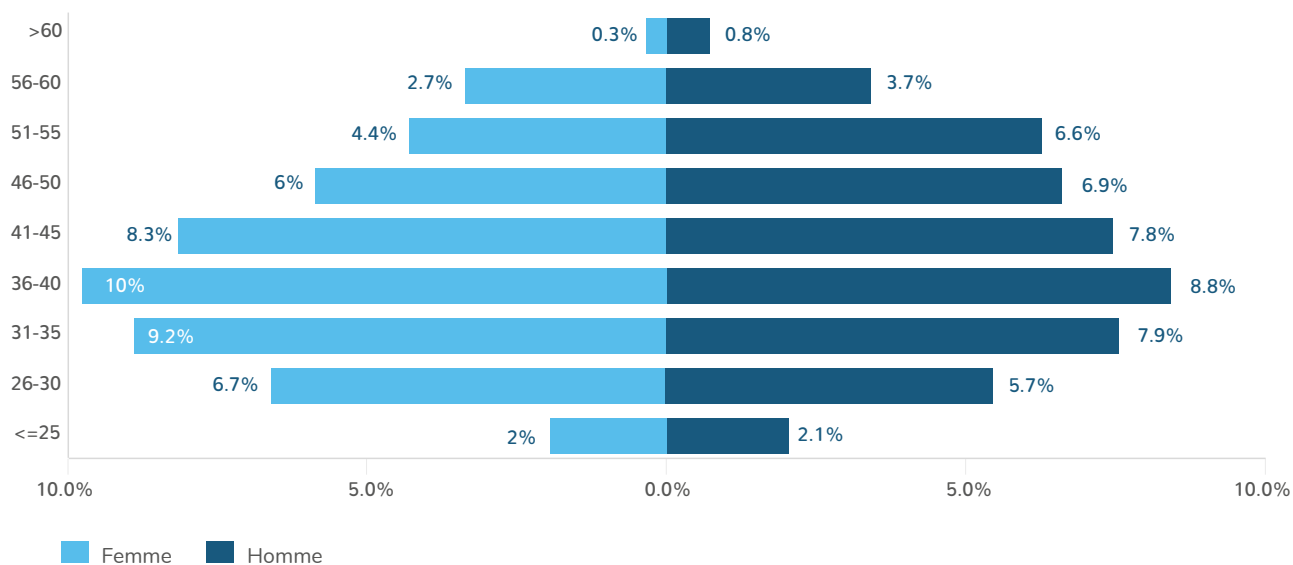




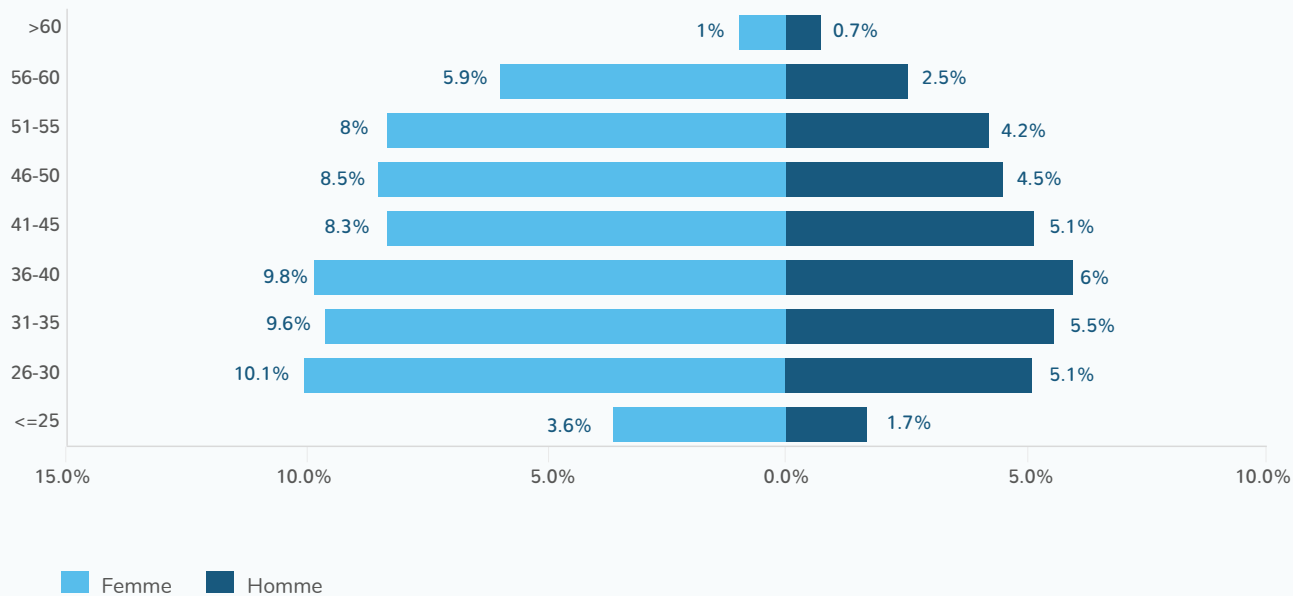
Moyenne d'âge des agents par statut

	2019	2018	2017
<b>Fonctionnaires</b>			
Femmes	39.7	39.7	39.7
Hommes	41.5	41.8	41.9
<b>TOTAL</b>	<b>40.6</b>	<b>40.8</b>	<b>40.8</b>
<b>Employé(e)s</b>			
Femmes	40.9	40.8	41.6
Hommes	40.7	40.3	40.2
<b>TOTAL</b>	<b>40.8</b>	<b>40.6</b>	<b>41.1</b>
<b>Salarié(e)s</b>			
Femmes	47.7	47.2	46.8
Hommes	43.7	43.4	43.3
<b>TOTAL</b>	<b>45.4</b>	<b>45.0</b>	<b>44.8</b>
<b>Volontaires de Police</b>			
Femmes	25.5	24.9	23.6
Hommes	24.7	23.4	22.5
<b>TOTAL</b>	<b>24.8</b>	<b>23.6</b>	<b>22.7</b>
<b>Volontaires de l'Armée</b>			
Femmes	24.0	23.6	23.3
Hommes	22.3	22.5	22.5
<b>TOTAL</b>	<b>22.4</b>	<b>22.5</b>	<b>22.5</b>

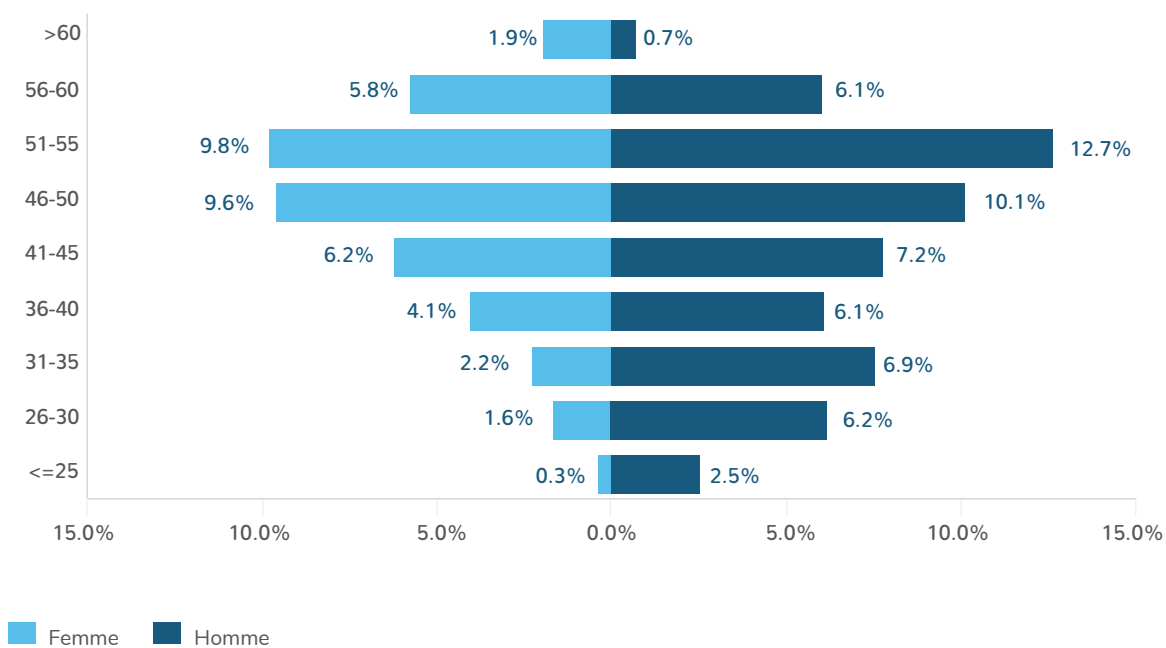
## Pyramide des âges du nombre total des agents par statut (fonctionnaire) au 31 décembre 2019



## Pyramide des âges du nombre total des agents par statut (employé(e)) au 31 décembre 2019



Pyramide des âges du nombre total des agents par statut (salarié(e))  
au 31 décembre 2019



# LES SECTEURS



Les agents de l'État se répartissent sur **les quatre secteurs** suivants :

- L'éducation ;
- La justice ;
- La force publique ;
- L'administration générale.

Le **secteur de l'éducation** regroupe les agents des administrations relevant du domaine de l'éducation, ainsi que les agents administratifs de ce secteur.

Le **secteur de la justice** désigne le personnel des institutions judiciaires, ainsi que les agents administratifs de ce secteur.

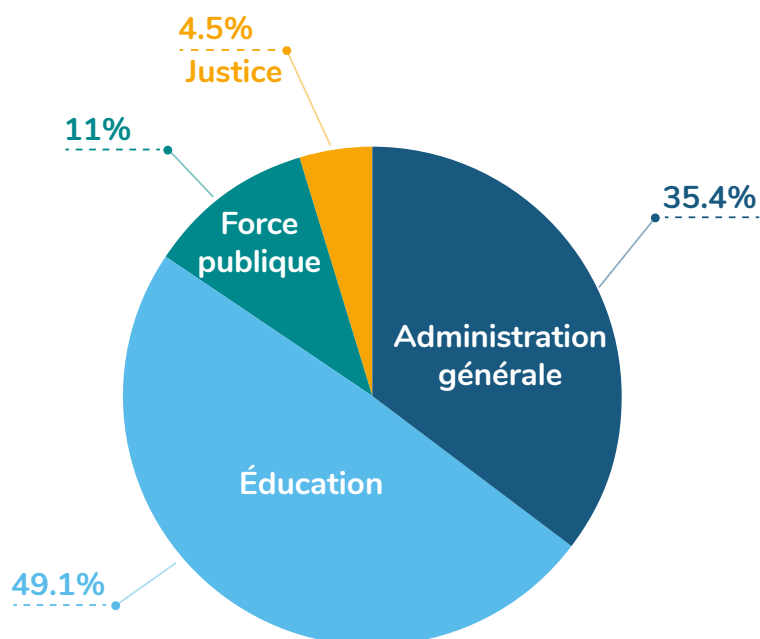
La **force publique** regroupe le personnel de l'Armée, de la Police grand-ducale et de l'Inspection générale de la Police, ainsi que les agents administratifs de ce secteur.

L'**administration générale** comprend le personnel des départements ministériels et des administrations de l'État qui ne font pas partie des trois autres secteurs.

## Nombre total d'agents par secteur

	2019	2018	2017
<b>Administration générale</b>			
Femmes	4 285	3 978	3 772
Hommes	6 106	5 828	5 758
<b>TOTAL</b>	<b>10 391</b>	<b>9 806</b>	<b>9 530</b>
<b>Éducation</b>			
Femmes	9 992	9 683	9 171
Hommes	4 411	4 335	4 113
<b>TOTAL</b>	<b>14 403</b>	<b>14 018</b>	<b>13 284</b>
<b>Force publique</b>			
Femmes	498	470	469
Hommes	2 730	2 763	2 770
<b>TOTAL</b>	<b>3 228</b>	<b>3 233</b>	<b>3 239</b>
<b>Justice</b>			
Femmes	652	623	573
Hommes	660	659	640
<b>TOTAL</b>	<b>1 312</b>	<b>1 282</b>	<b>1 213</b>

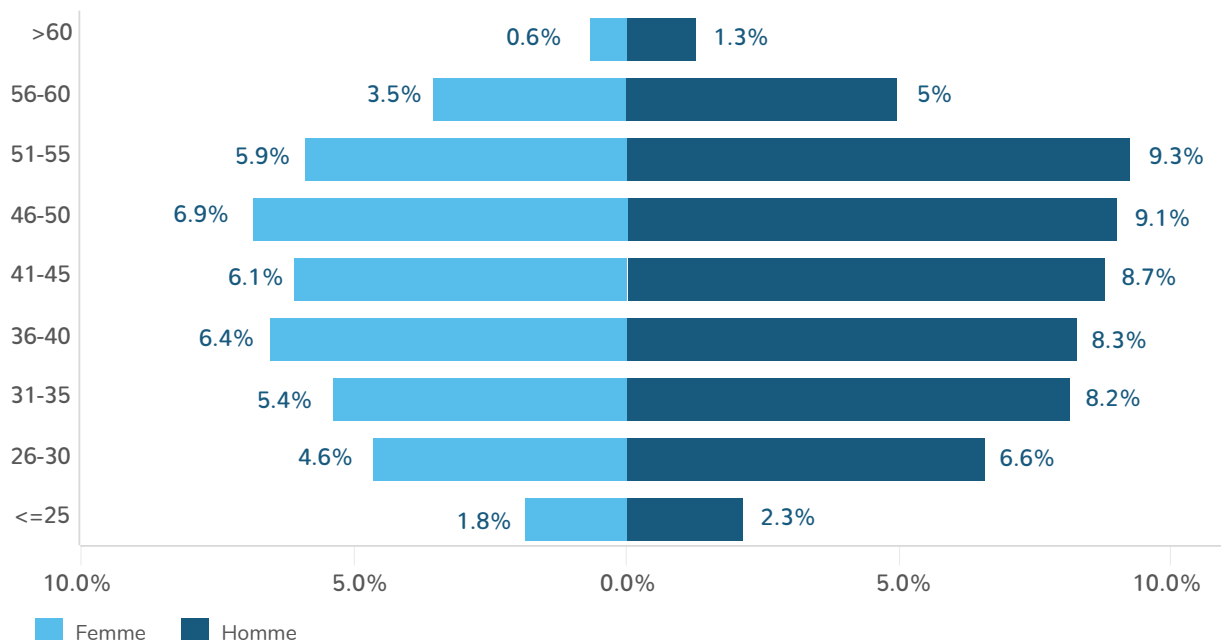
## Distribution des agents en pourcentage par secteur au 31 décembre 2019



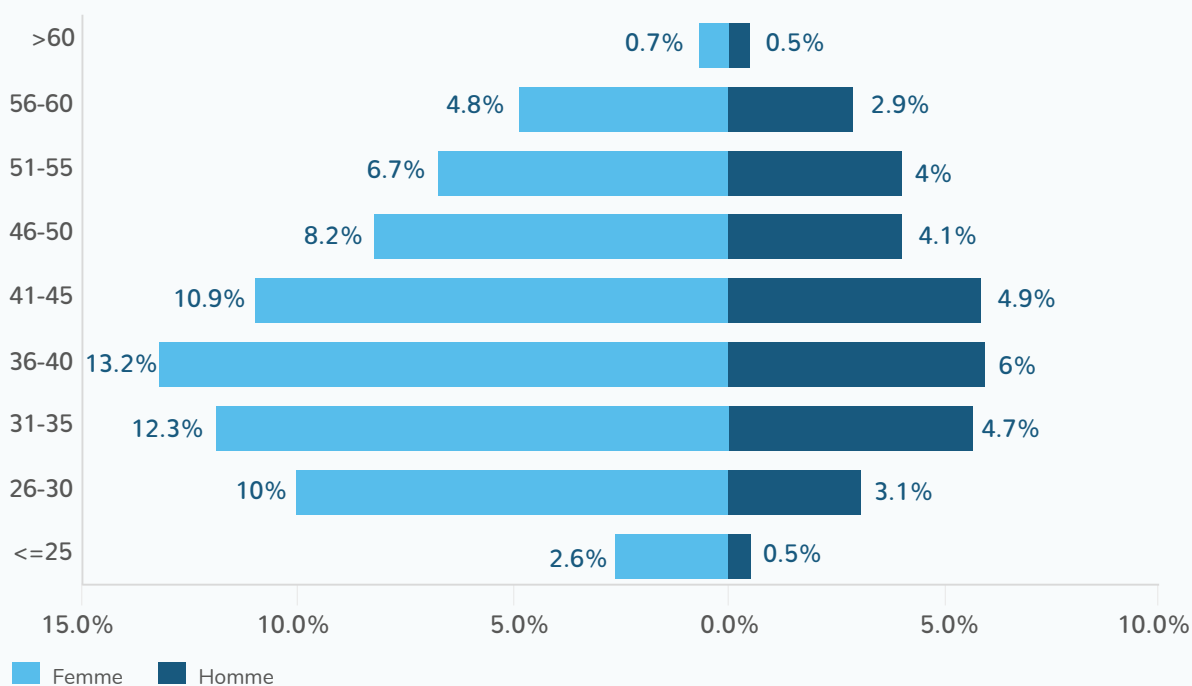
## Moyenne d'âge des agents par secteur

	2019	2018	2017
<b>Administration générale</b>			
Femmes	42.2	42.3	42.5
Hommes	42.5	42.7	42.7
<b>TOTAL</b>	<b>42.4</b>	<b>42.5</b>	<b>42.6</b>
<b>Éducation</b>			
Femmes	40.2	40.1	40.3
Hommes	42.3	42.2	42.3
<b>TOTAL</b>	<b>40.8</b>	<b>40.8</b>	<b>40.9</b>
<b>Force publique</b>			
Femmes	36.4	36.2	36.1
Hommes	35.9	35.5	35.3
<b>TOTAL</b>	<b>36.0</b>	<b>35.6</b>	<b>35.4</b>
<b>Justice</b>			
Femmes	40.3	40.7	41.3
Hommes	40.6	40.6	40.9
<b>TOTAL</b>	<b>40.4</b>	<b>40.7</b>	<b>41.1</b>

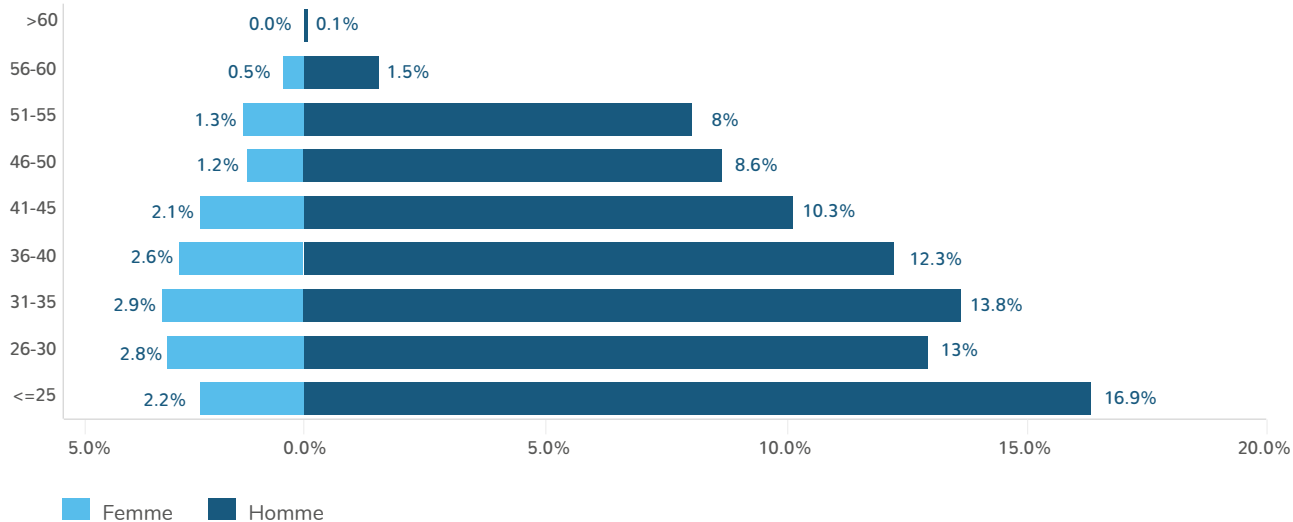
### Pyramide des âges du nombre total des agents par secteur (administration générale) au 31 décembre 2019



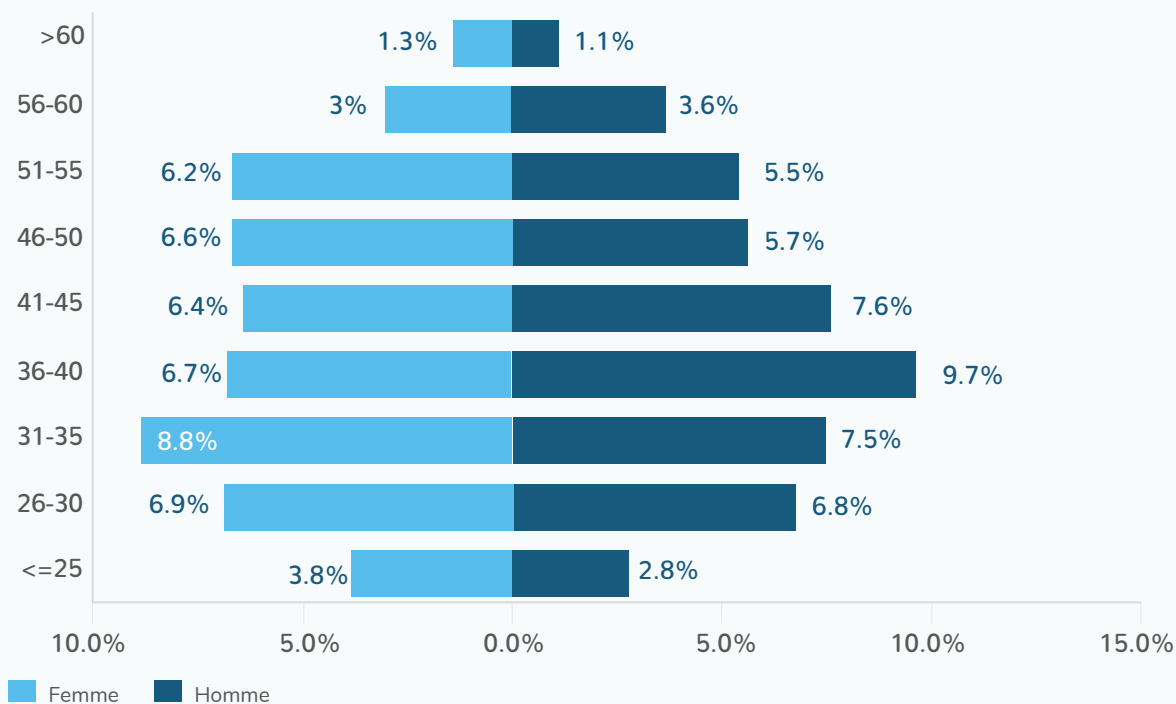
### Pyramide des âges du nombre total des agents par secteur (éducation) au 31 décembre 2019



### Pyramide des âges du nombre total des agents par secteur (force publique) au 31 décembre 2019



### Pyramide des âges du nombre total des agents par secteur (justice) au 31 décembre 2019





# LES FONCTIONS DIRIGEANTES



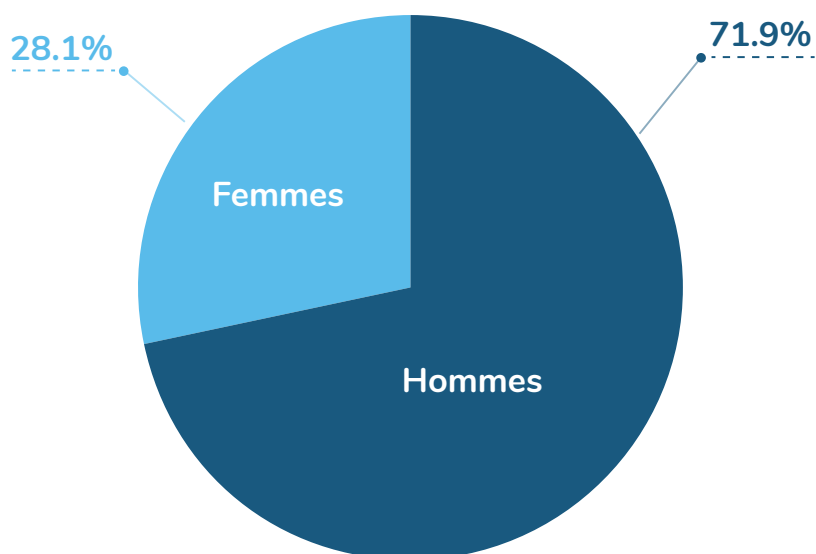
Les fonctions dirigeantes auprès de l'État sont nommées pour une durée renouvelable de sept ans. Elles sont incluses dans le nombre total d'agents de l'État. Les dispositions concernant leur nomination sont réglées dans la loi modifiée du 9 décembre 2005 déterminant les conditions et modalités de nomination de certains fonctionnaires occupant des fonctions dirigeantes dans les administrations et services de l'État.

[Loi du 9 décembre 2005 déterminant les conditions et modalités de nomination de certains fonctionnaires occupant des fonctions dirigeantes dans les administrations et services de l'État](#)

### Nombre total des fonctions dirigeantes

	2019	2018	2017
Femmes	103	93	90
Hommes	264	251	221
<b>TOTAL</b>	<b>367</b>	<b>344</b>	<b>311</b>

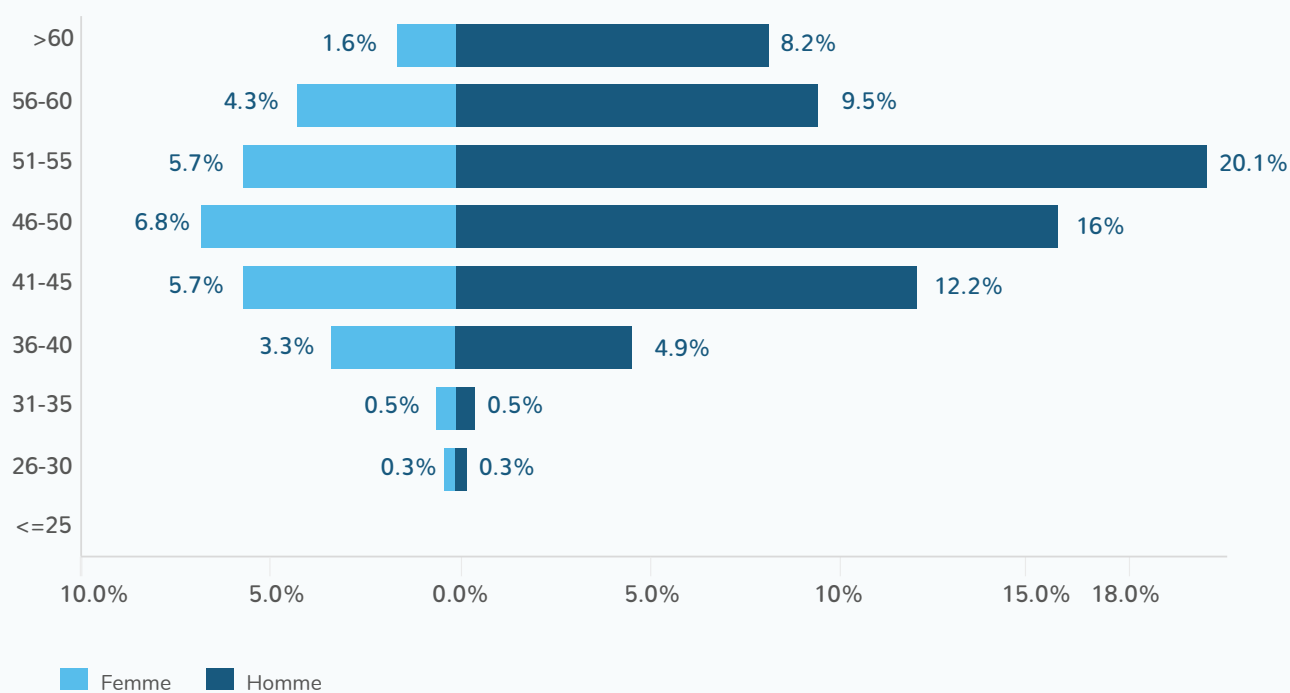
### Distribution des fonctions dirigeantes en pourcentage par genre au 31 décembre 2019



## Moyenne d'âge des fonctions dirigeantes

	2019	2018	2017
Femmes	49.0	49.0	49.4
Hommes	50.8	50.8	51.1
<b>TOTAL</b>	<b>50.3</b>	<b>50.3</b>	<b>50.7</b>

## Pyramide des âges des fonctions dirigeantes au 31 décembre 2019



# LES DIFFÉRENTES CARRIÈRES



La Fonction publique distingue pour **le/la fonctionnaire** et **l'employé(e) de l'État** entre **quatre catégories de rémunération** désignées par les lettres **A, B, C et D**.

La rémunération des fonctionnaires est caractérisée en groupes de traitement, tandis que la rémunération des employé(e)s est caractérisée en groupes d'indemnité. Ces 4 catégories sont réparties en **7 groupes de traitement/d'indemnité** et correspondent à des niveaux différents de diplôme:

- Groupe de traitement/d'indemnité A1 = Master ou équivalent ;
- Groupe de traitement/d'indemnité A2 = Bachelor ou équivalent ;
- Groupe de traitement/d'indemnité B1 = Diplôme de fin d'études secondaires classiques ou secondaires générales ou diplôme de technicien ou équivalent ;
- Groupe de traitement/d'indemnité C1 = 5 années d'études secondaires classiques ou secondaires générales ou diplôme d'aptitude professionnelle (DAP) ou équivalent ;
- Groupe de traitement C2 (uniquement auprès de la Police et de l'Armée) ;\*
- Groupe de traitement D1 = 5 années d'études secondaires classiques ou secondaires générales ou DAP ou équivalent ;
- Groupe d'indemnité D1 = 3 années d'études secondaires classiques ou secondaires générales ou équivalent ;
- Groupe de traitement/d'indemnité D2 = 2 années d'études secondaires classiques ou secondaires générales ou équivalent ;
- Groupe de traitement/d'indemnité D3 = Pas de conditions d'études.

La rémunération des **fonctionnaires** et l'organisation des groupes de traitement sont fixées par [la loi du 25 mars 2015 fixant le régime des traitements et les conditions et modalités d'avancement des fonctionnaires de l'État](#).

La rémunération des **employé(e)s** et l'organisation des groupes d'indemnité sont fixées par [la loi du 25 mars 2015 déterminant le régime et les indemnités des employé\(e\)s de l'État](#).

Les salaires des **salarié(e)s de l'État** sont fixés dans la [convention collective des salarié\(e\)s de l'État](#). Le niveau du salaire dépend de la carrière, du groupe de salaire, de l'âge et de l'ancienneté de service. Il est distingué entre 4 groupes de salaire désignés par les lettres B, C, D et E:

- Groupe de salaire B – agents de nettoyage, salarié, ménagère, aide-cuisinier, salarié de tri-postal, aide socio-familiale en cours de formation, salarié forestier ;
- Groupe de salaire C – Salarié à tâche artisanale : salarié à tâche artisanale, salarié titulaire d'un certificat de capacité professionnelle (CCP), chef-ménagère, cuisinier sans certificat de capacité professionnelle, salarié forestier sans diplôme d'aptitude professionnelle après l'accomplissement de l'examen interne, aide socio-familiale, gardien de l'armée ;
- Groupe de salaire D – Salarié professionnel : chauffeur professionnel ;
- Groupe de salaire E – Artisan : artisan avec diplôme d'aptitude professionnelle (DAP), cuisinier avec diplôme d'aptitude professionnelle, magasinier avec diplôme d'aptitude professionnelle, salarié forestier avec diplôme d'aptitude professionnelle après l'accomplissement de l'examen interne.

---

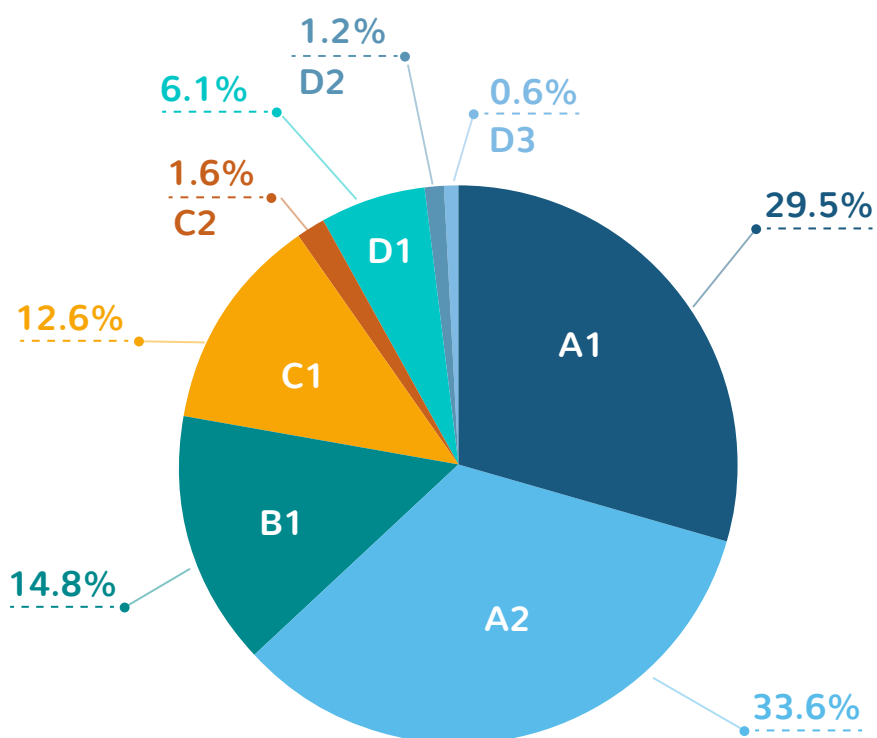
\* Les candidat(e)s doivent avoir suivi avec succès au moins une classe de 6<sup>e</sup> de l'enseignement secondaire ou une classe de 8<sup>e</sup> théorique de l'enseignement secondaire technique ou une classe de 9<sup>e</sup> polyvalente de l'enseignement secondaire technique ou une classe de 10<sup>e</sup> du cycle moyen, régime professionnel, de l'enseignement secondaire technique ou être détenteurs d'un certificat reconnu équivalent. Ils doivent avoir accompli à la date de l'examen-concours au moins 36 mois de service volontaire et avoir au moins le grade de soldat-chef.

Nombre total de fonctionnaires par groupe de traitement

	2019	2018	2017
<b>A1</b>			
Femmes	2 714	2 549	2 400
Hommes	2 739	2 641	2 549
<b>TOTAL</b>	<b>5 453</b>	<b>5 190</b>	<b>4 949</b>
<b>A2</b>			
Femmes	4 697	4 483	4 366
Hommes	1 505	1 430	1 427
<b>TOTAL</b>	<b>6 202</b>	<b>5 913</b>	<b>5 793</b>
<b>B1</b>			
Femmes	1 179	1 127	1 073
Hommes	1 550	1 512	1 449
<b>TOTAL</b>	<b>2 729</b>	<b>2 639</b>	<b>2 522</b>
<b>C1</b>			
Femmes	422	403	186
Hommes	1 900	1 831	301
<b>TOTAL</b>	<b>2 322</b>	<b>2 234</b>	<b>487</b>
<b>C2*</b>			
Femmes	8	8	
Hommes	290	270	
<b>TOTAL</b>	<b>298</b>	<b>278</b>	
<b>D1</b>			
Femmes	124	115	311
Hommes	995	963	2 493
<b>TOTAL</b>	<b>1 119</b>	<b>1 078</b>	<b>2 804</b>
<b>D2</b>			
Femmes	14	13	21
Hommes	216	222	510
<b>TOTAL</b>	<b>230</b>	<b>235</b>	<b>531</b>
<b>D3</b>			
Femmes	14	12	12
Hommes	95	96	98
<b>TOTAL</b>	<b>109</b>	<b>108</b>	<b>110</b>

\* Le groupe de traitement C2, qui existe seulement auprès de la Police et de l'Armée, n'existait pas avant 2018.

Distribution des fonctionnaires en pourcentage par groupe de traitement au 31 décembre 2019



Moyenne d'âge des fonctionnaires par groupe de traitement

	2019	2018	2017
A1	42.2	42.1	42.1
A2	39.7	39.5	39.4
B1	41.7	42.3	42.8
C1	39.5	39.7	46.4
C2*	34.3	34.8	
D1	39.4	40.2	39.3
D2	41.9	42.1	38.0
D3	41.5	42.7	42.7

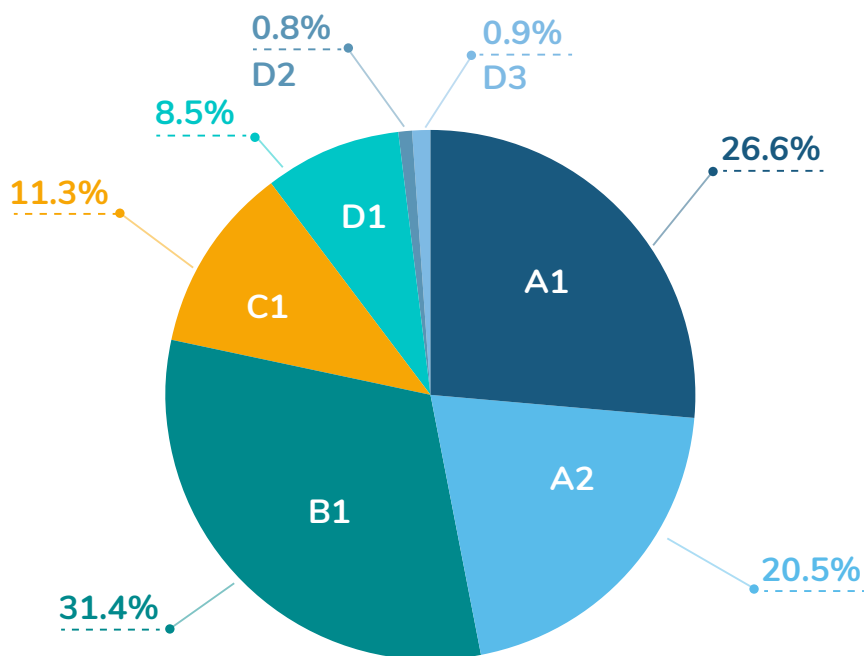
\* Le groupe de traitement C2, qui existe seulement auprès de la Police et de l'Armée, n'existait pas avant 2018.

Nombre total d'employé(e)s par groupe d'indemnité

	2019	2018	2017
<b>A1</b>			
Femmes	1 245	1 144	940
Hommes	877	811	678
<b>TOTAL</b>	<b>2 122</b>	<b>1 955</b>	<b>1 618</b>
<b>A2</b>			
Femmes	1 152	1 014	745
Hommes	477	435	348
<b>TOTAL</b>	<b>1 629</b>	<b>1 449</b>	<b>1 093</b>
<b>B1</b>			
Femmes	1 693	1 668	1 714
Hommes	807	788	781
<b>TOTAL</b>	<b>2 500</b>	<b>2 456</b>	<b>2 495</b>
<b>C1</b>			
Femmes	579	600	597
Hommes	315	319	365
<b>TOTAL</b>	<b>894</b>	<b>919</b>	<b>962</b>
<b>D1</b>			
Femmes	402	412	414
Hommes	277	278	267
<b>TOTAL</b>	<b>679</b>	<b>690</b>	<b>681</b>
<b>D2</b>			
Femmes	35	34	31
Hommes	32	31	30
<b>TOTAL</b>	<b>67</b>	<b>65</b>	<b>61</b>
<b>D3</b>			
Femmes	38	30	25
Hommes	36	35	23
<b>TOTAL</b>	<b>74</b>	<b>65</b>	<b>48</b>



Distribution des employé(e)s en pourcentage par groupe d'indemnité au 31 décembre 2019



Moyenne d'âge des employé(e)s par groupe d'indemnité\*

	2019	2018	2017
A1	40.2	39.8	40.0
A2	37.5	37.5	39.3
B1	41.5	41.4	41.2
C1	42.2	41.7	41.4
D1	44.3	44.0	44.1
D2	46.4	47.1	48.0
D3	42.3	43.4	48.2

\*Erratum du tableau de l'édition de 2018, voir l'annexe 1, p.36.

# LES TEMPS PARTIELS



Jusqu'en mai 2018 les agents pouvaient bénéficier d'un service à temps partiel (STP) correspondant à 75%, 50% et 25% d'une tâche complète. Depuis mai 2018, le STP et le congé pour travail à mi-temps sont remplacés par un **service à temps partiel à durée indéterminée** (STPi) et un **service à temps partiel à durée déterminée** (STPd).

Le STPi peut être pris par les fonctionnaires, sous réserve que l'intérêt du service ne s'y oppose pas. Ils ont le choix entre un régime qui correspond à 90%, 80%, 75%, 70%, 60%, 50% ou 40% d'une tâche complète. Les fonctionnaires occupant une fonction dirigeante ont également la possibilité de bénéficier du STPi. Les employé(e)s de l'État ne peuvent en bénéficier puisque le degré de la tâche (nombre d'heures par semaine) est fixé dans le contrat de travail et peut, par avenant, être modifié.

Le STPd peut être pris par les fonctionnaires et les employé(e)s de l'État. Les conditions et le degré de la tâche dépendent de la raison de la demande. En effet, le STPd peut être pris pour:

- l'éducation d'un enfant non encore admis au 2<sup>e</sup> cycle de l'enseignement fondamental ;
- l'éducation d'un enfant jusqu'à l'âge de 16 ans ;
- raisons personnelles ;
- raisons professionnelles.

Pour plus de détails, veuillez vous référer au [Portail de la Fonction publique](#).

[Loi modifiée du 16 avril 1979 fixant le statut général des fonctionnaires de l'État \(art 31\)](#)

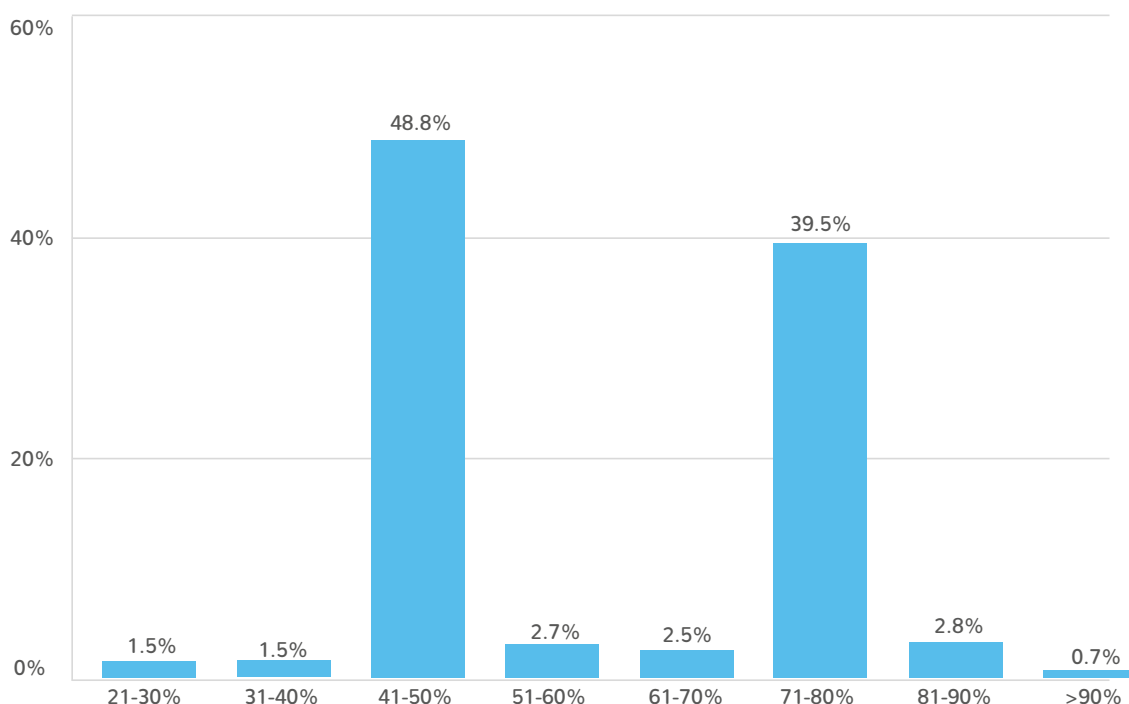
## Nombre total d'agents en service à temps partiel par degré de la tâche\*

	2019	2018	2017
<b>21%-30%</b>			
Femmes	78	80	80
Hommes	17	12	10
<b>TOTAL</b>	<b>95</b>	<b>92</b>	<b>90</b>
<b>31%-40%</b>			
Femmes	85	85	94
Hommes	9	8	9
<b>TOTAL</b>	<b>94</b>	<b>93</b>	<b>103</b>
<b>41%-50%</b>			
Femmes	2 657	2 676	2 645
Hommes	488	482	495
<b>TOTAL</b>	<b>3 145</b>	<b>3 158</b>	<b>3 140</b>
<b>51%-60%</b>			
Femmes	156	117	93
Hommes	20	14	8
<b>TOTAL</b>	<b>176</b>	<b>131</b>	<b>101</b>
<b>61%-70%</b>			
Femmes	140	115	125
Hommes	20	9	7
<b>TOTAL</b>	<b>160</b>	<b>124</b>	<b>132</b>
<b>71%-80%</b>			
Femmes	2 029	1 798	1 631
Hommes	516	417	285
<b>TOTAL</b>	<b>2 545</b>	<b>2 215</b>	<b>1 916</b>
<b>81%-90%</b>			
Femmes	143	113	99
Hommes	36	26	20
<b>TOTAL</b>	<b>179</b>	<b>139</b>	<b>119</b>
<b>&gt; 90%</b>			
Femmes	43	56	79
Hommes	5	6	11
<b>TOTAL</b>	<b>48</b>	<b>62</b>	<b>90</b>
<b>TOTAL</b>	<b>6 464</b>	<b>6 047**</b>	<b>5 748**</b>
Femmes	5 344	5 059**	4 886**
Hommes	1 120	988**	862**

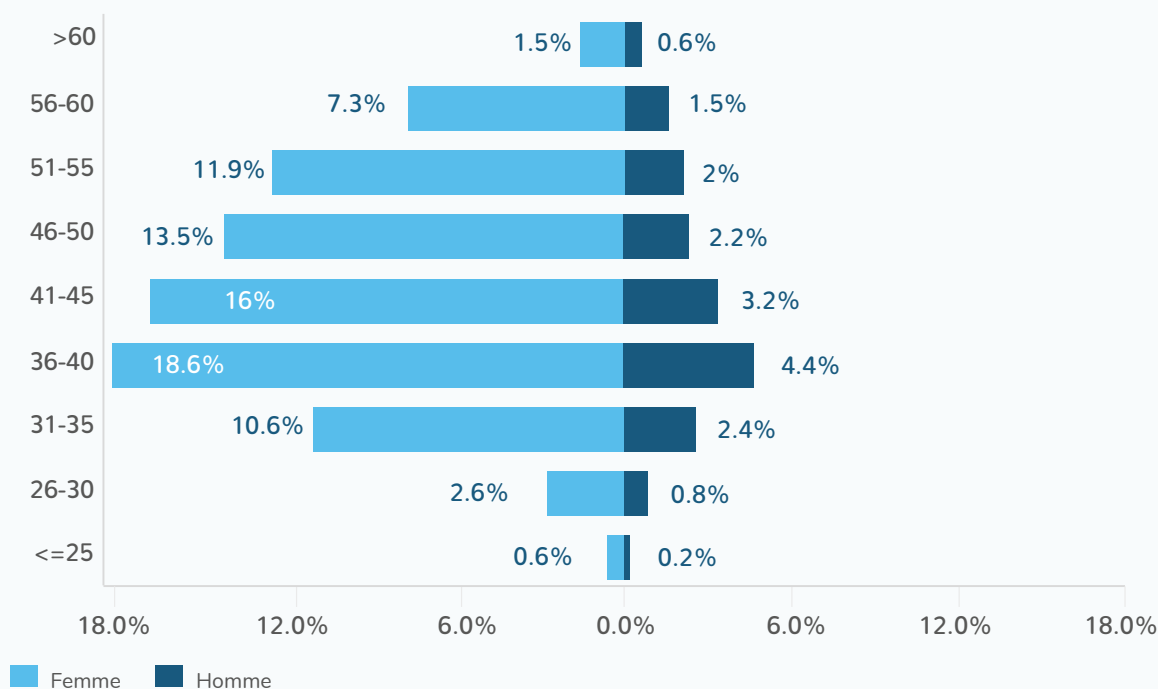
\* En tenant compte qu'il existe quelques agents qui travaillent moins de 21% d'un temps plein, le nombre total des agents en service à temps partiel peut légèrement varier par rapport à la somme des temps partiels.

\*\* Les chiffres sont différents de la publication de 2018, car les volontaires de Police et les volontaires de l'Armée n'étaient pas inclus dans les totaux de la version de 2018.

## Nombre total d'agents en pourcentage dans les différents services à temps partiel par degré de la tâche au 31 décembre 2019\*



## Pyramide des âges du nombre total des agents bénéficiant d'un service à temps partiel au 31 décembre 2019



\*Erratum du graphique de l'édition de 2018, voir l'annexe 2, p.36.

# LA SITUATION DES CONTRATS



Les **employé(e)s** et les **salarié(e)s de l'État** peuvent être engagé(e)s sous forme de contrat à durée indéterminée ou à durée déterminée.

Un contrat à durée déterminée pour un même poste peut être prolongé au maximum 2 fois, sans que la durée totale ne puisse dépasser 2 années.

## Nombre total d'agents à durée indéterminée par statut

	2019	2018	2017
<b>Employé(e)s</b>			
Femmes	4 937	4 695	4 214
Hommes	2 653	2 515	2 284
<b>TOTAL</b>	<b>7 590</b>	<b>7 210</b>	<b>6 498</b>
<b>Salarié(e)s</b>			
Femmes	1 005	1 028	1 028
Hommes	1 424	1 432	1 387
<b>TOTAL</b>	<b>2 429</b>	<b>2 460</b>	<b>2 415</b>
<b>TOTAL</b>			
Femmes	5 942	5 723	5 242
Hommes	4 077	3 947	3 671
<b>TOTAL</b>	<b>10 019</b>	<b>9 670</b>	<b>8 913</b>

## Distribution des contrats à durée indéterminée en pourcentage par statut au 31 décembre 2019

**94.7%**

**Employé(e)s de l'État**

**98.5%**

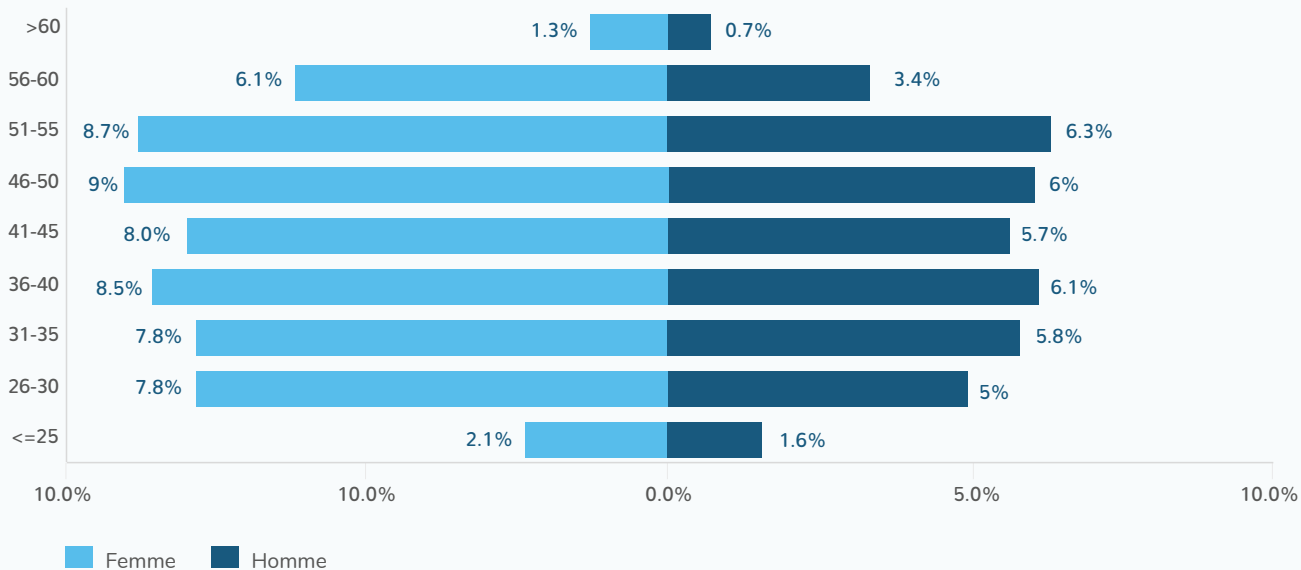
**Salarié(e)s de l'État**

\* Les fonctionnaires ne sont pas inclus dans ces tableaux vu qu'ils sont nommés à titre définitif et permanent et vu qu'ils sont nommés unilatéralement par l'autorité investie du pouvoir de nomination.

Moyenne d'âge des agents sous contrat à durée indéterminée par statut\*

	2019	2018	2017
<b>Employé(e)s</b>			
Femmes	41.4	41.3	42.4
Hommes	41.2	41	41.1
<b>TOTAL</b>	<b>41.3</b>	<b>41.2</b>	<b>41.9</b>
<b>Salarié(e)s</b>			
Femmes	47.8	47.3	46.9
Hommes	43.7	43.5	43.5
<b>TOTAL</b>	<b>45.4</b>	<b>45.1</b>	<b>45.0</b>
<b>TOTAL</b>			
Femmes	42.5	42.4	43.3
Hommes	42.1	41.9	42.0
<b>TOTAL</b>	<b>42.3</b>	<b>42.2</b>	<b>42.8</b>

Pyramide des âges des agents sous contrat à durée indéterminée au 31 décembre 2019



\* Les fonctionnaires ne sont pas inclus dans ces tableaux vu qu'ils sont nommés à titre définitif et permanent et vu qu'ils sont nommés unilatéralement par l'autorité investie du pouvoir de nomination.



## Nombre total d'agents à durée déterminée par statut

	2019	2018	2017
<b>Employé(e)s</b>			
Femmes	253	255	286
Hommes	168	181	206
<b>TOTAL</b>	<b>421</b>	<b>436</b>	<b>492</b>
<b>Salarié(e)s</b>			
Femmes	19	22	21
Hommes	17	16	22
<b>TOTAL</b>	<b>36</b>	<b>38</b>	<b>43</b>
<b>TOTAL</b>			
Femmes	272	277	307
Hommes	185	197	228
<b>TOTAL</b>	<b>457</b>	<b>474</b>	<b>535</b>

## Distribution des contrats à durée déterminée en pourcentage par statut au 31 décembre 2019

**5.3%**

Employé(e)s de l'État

**1.5%**

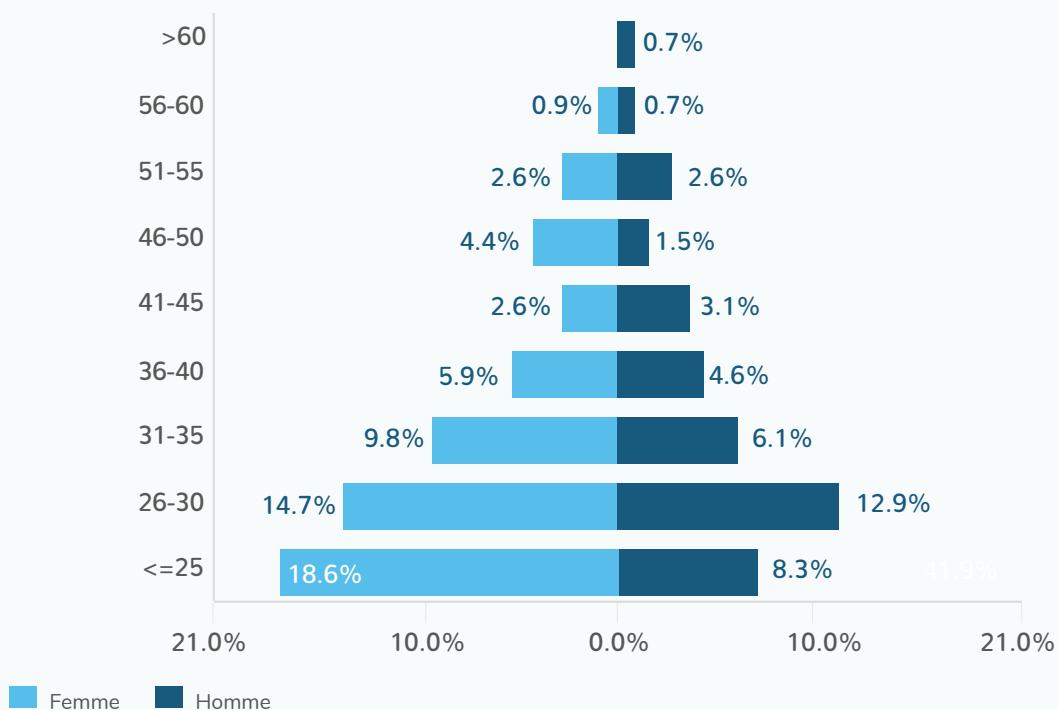
Salarié(e)s de l'État

\* Les fonctionnaires ne sont pas inclus dans ces tableaux vu qu'ils sont nommés à titre définitif et permanent et vu qu'ils sont nommés unilatéralement par l'autorité investie du pouvoir de nomination.

Moyenne d'âge des agents sous contrat à durée déterminée par statut\*

	2019	2018	2017
<b>Employé(e)s</b>			
Femmes	31.1	31.1	30.5
Hommes	32.8	31.6	30.5
<b>TOTAL</b>	<b>31.7</b>	<b>31.3</b>	<b>30.5</b>
<b>Salarié(e)s</b>			
Femmes	42.4	42.4	38.6
Hommes	37.7	33.3	35.2
<b>TOTAL</b>	<b>40.2</b>	<b>38.7</b>	<b>36.9</b>
<b>TOTAL</b>			
Femmes	31.8	32.0	31.1
Hommes	33.2	31.7	30.9
<b>TOTAL</b>	<b>32.4</b>	<b>31.9</b>	<b>31</b>

Pyramide des âges des agents sous contrat à durée déterminée au 31 décembre 2019



\* Les fonctionnaires ne sont pas inclus dans ces tableaux vu qu'ils sont nommés à titre définitif et permanent et vu qu'ils sont nommés unilatéralement par l'autorité investie du pouvoir de nomination.

# ANNEXES

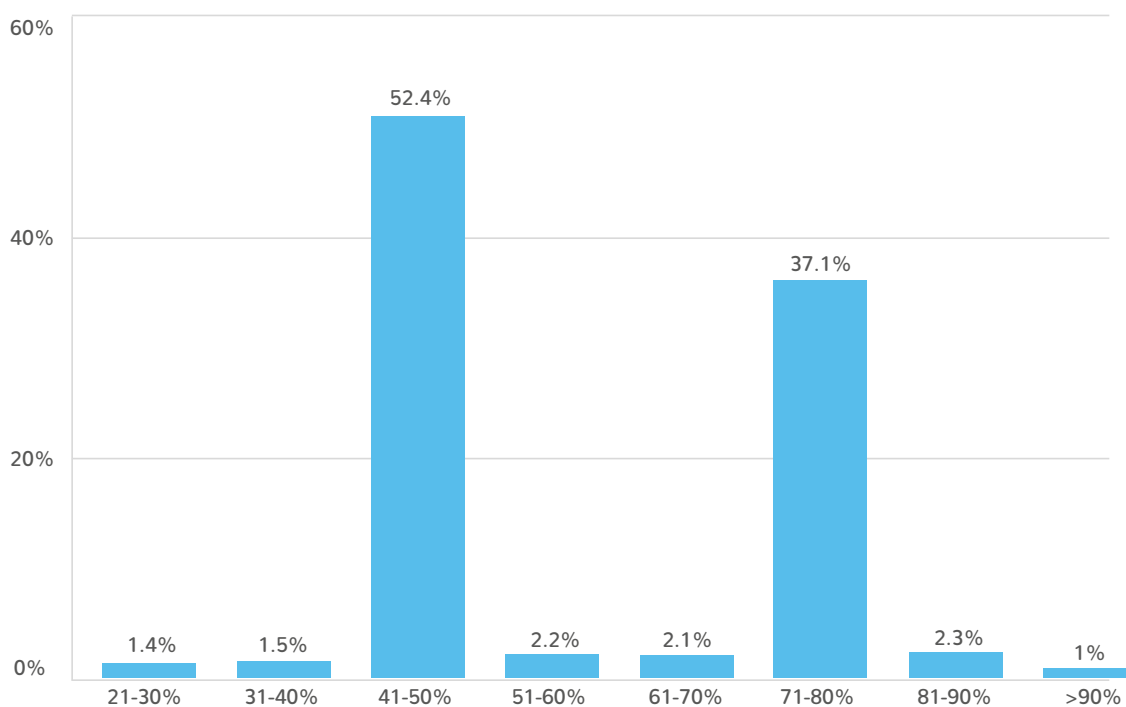


Erratum de l'édition 2018 de la publication « Chiffres clés de l'emploi dans la Fonction publique de l'État »

### Annexe 1 : Moyenne d'âge des employé(e)s par groupe d'indemnité

	2018	2017	2016
<b>A1</b>	39.8	40.0	39.6
<b>A2</b>	37.5	39.3	38.8
<b>B1</b>	41.4	41.2	41.5
<b>C1</b>	41.7	41.4	41.6
<b>D1</b>	44.0	44.1	44.3
<b>D2</b>	47.1	48.0	48.0
<b>D3</b>	43.4	48.2	47.0

### Annexe 2 : Nombre total d'agents en pourcentage dans les différents services à temps partiel par degré de la tâche au 31 décembre 2018



Ministère de la Fonction publique  
Observatoire de la Fonction publique

[info@fonction-publique.public.lu](mailto:info@fonction-publique.public.lu)  
10, avenue John F.Kennedy  
L-1855 Luxembourg

Centre de gestion du personnel et de  
l'organisation de l'État

10, avenue John F.Kennedy  
L-1855 Luxembourg